

Det grønlandske Arbejds miljøråd

Årsberetning 2007

I medfør af Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 1048 af 26. oktober 2005 af Lov om Arbejds miljø i Grønland nedsættes Det grønlandske Arbejds miljøråd.

Rådets sammensætning i 2007 har været:

	Navn:	Organisation:	Suppleant:
Formand	Sten A.J. Lund	Udpeget af Landsstyret	
Medlem	Beathe Hendriksen	SIK	
Medlem	Sofie Fleischer	SIK	
Medlem	Dorthe Johansen	AK, ASG	Erik Hammeken
Medlem	Lisbeth Frederiksen	IMAK, PPK, PIP	
Medlem	Kisea Bruun	KANUKOKA	Svend Møller
Medlem	Karsten Klausen	GA	
Medlem	Erne Olsen	SSK	Gert Lundblad
Medlem	Peter A. Petersen	Grl. Landsstyre i samråd med Finansministeriet	

Rådets mødeaktiviteter

1. møde – 1. februar 2007

På årets første møde deltog fuldmægtig Søren S. Nielsen, Direktoratet for Arbejds marked og Erhvervsuddannelser, konsulent Poul Møller, ledende konsulent Juliane Egede Johansen og jurist i Arbejdstilsynet Danmark Karen Vibeke Müller, hvor rådet bl.a. gennemgik:

1. Organisationernes arbejds miljøindsatser og tiltag for 2007

- SIK's indsatser: Den nye arbejds miljølov er blevet præsenteret for alle lokalafdelinger. APV- bekendtgørelsesudkastet vil blive fremlagt under SIK's repræsentantskabsmødet i foråret 2007.
- SSK's indsatser: Den nye lov er blevet fremlagt for SSK's bestyrelse.
- De offentlige arbejdsgiveres indsatser: SIO i Grønlands hjemmestyre har primo/medio 2006 igangsat arbejdet med forberedelse af APV-arbejdet. Job-Liv Danmark var i Nuuk i uge 40 for at introducere APV-værktøj for sikkerhedsgrupperne i Grønlands hjemmestyre. Personaledirektoratet var med som pilotprojekt, hvor "værktøjskassen" blev afprøvet. "Værktøjskassen" for APV er lagt ud på hjemmestyrets intranet, som er tilgængelig for hjemmestyrets centraladministration og indeholder bl.a. følgende:
 - Hvad er APV
 - IPL; web-baseret system; Identifikation, Prioritering, Løsning
 - IPL 3.0 – et værktøj til arbejdspladsvurdering

- Arbejdspladsvurdering – nøglen til et bedre arbejdsmiljø
 - Hvad siger lovgivningen om APV (lovbekendtgørelse nr. 1048 af 26. oktober 2005)
 - Manual for APV-forløbet
 - Links til brug for APV-arbejdet
- KANUKOKA's indsatser: KANUKOKA vil undersøge, hvordan emner omkring arbejdsmiljø bliver lidt mere synlige på KANUKOKA's hjemmeside. APV-bekendtgørelsesudkast vil ligeledes blive lagt ud på hjemmesiden. Der er til stadighed melding om dårligt psykisk arbejdsmiljø inden for det sociale område, hvorfor relevante organisationer opfordres til at udvikle dobbeltsproget materialer om psykisk arbejdsmiljø på deres hjemmeside.
 - IMAK, PPK, PIP's indsatser: PIP har fået ny formand. PPK har udsendt et blad, der bl.a. omhandler arbejdsmiljø. IMAK-forhandlinger har bl.a. resulteret i en aftale om samarbejdsaftale på hjemmestyrets institutioner og aftale med KANUKOKA om at styre samarbejdsudvalgene. IMAK afholder konference "Naleqqiiffik" - bl.a. om ledelsesformer og arbejdsmiljø med fokus på det psykiske. IMAK har bl.a. følgende oplægsholdere Ole Harrit og Laila Jensen. Desuden kommer der oplægsholdere fra Inerisaavik. Vedr. APV-bekendtgørelsesudkastet er det IMAKS opfattelse, at APV skal starte på samme tid uanset virksomhedens størrelse.
 - AK's indsatser: AK modtager mange henvendelser fra medlemmerne vedr. psykisk/fysisk arbejdsmiljø, derfor var omdrejningspunktet i formandens nytårspressemeddelelse også arbejdsmiljø. AK planlægger et kursus i arbejdsmiljø i forlængelse af AK's kommende landsmøde i løbet af foråret 2007.
 - GA's indsatser: GA deltager i lovændringsprocessen. Arbejdsmiljøområdet er fast punkt på dagsordenen på alle brancheudvalgsmøder. Enten udvælger sekretariatet et relevant område, ellers behandles spørgsmålene ud fra medlemmernes behov og ønsker. I den seneste periode har det specielt været APV, der har været fokusområdet. Rådgivningen om børn og unge i forhold til arbejdsmiljøloven har været det område, der har været flest medlemshenvendelser omkring. GA har en vejledning på hjemmesiden om dette område.
Forløbet og processen på GA's tidligere udmeldte tiltag: Der har i perioden været dialog med Bygge- og Anlægsskolen om at få uddannet en underviser i arbejdsmiljø. GA håber, det bliver en realitet i 2007, således at den lovpligtige uddannelse tages i løbet af lærlingeuddannelsen. Der har deltaget ca. 40 personer på det tidligere udmeldte SKS-kursus, 20 i Nuuk og 20 i Ilulissat. Der var deltagere fra hele landet. GA har sikret medlemmerne et favorabelt tilbud på en elektronisk APV. GA og B/A gennemfører et kursus i byggepladsstyring i februar 2007. GA og B/A gennemfører et koordinatorkursus i perioden fra den 29. marts til den 3. maj.

2. Orientering fra jurist i Arbejdstilsynet Danmark Karen Vibeke Müller

APV-bekendtgørelses- og AT-vejledningsudkastet blev gennemgået og drøftet.

Karen Vibeke Müller fremlagde endvidere regelplan for 2007/2008 med følgende indhold:

1. Ny bekendtgørelse om arbejdspladsvurdering
2. Ajourføring af bekendtgørelse om sikkerhedsuddannelse
3. Ny bekendtgørelse om arbejde med udvinding af mineralske mineraler
4. AT overvejer en ny bekendtgørelse om asbest

5. AT vurderer bekendtgørelse om opstilling og brug af mekanisk drevne kraner, taljer og lignende.

Karen Vibeke Müller oplyste endvidere, at der vil blive udarbejdet nye vejledninger om APV, unges arbejde og hvileperioder og fridøgn.

3. Orientering fra Direktoratet for Arbejdsmarked og Erhvervsuddannelser

Nævnet for Arbejdsskadeforsikring ønsker at samarbejde med Arbejdstilsynet omkring informering af arbejdsstyrken vedrørende anmeldepligt. Nævnet starter selv med at informere i Nuuk. Det blev oplyst, at portalen, hvor anmeldesystemet skal lægges ud, skal testes inden for 14 dage. Med hensyn til videreudvikling af systemet planlægger direktoratet besøg i ILO, og 2 medarbejdere fra ILO har allerede planlagt et besøg i Nuuk.

2. møde - 18. april 2007

Rådets 2. møde blev holdt med deltagelse af Direktoratet for Arbejdsmarked og Erhvervsuddannelser, kontorchef Isak Nielsen Kleist, fuldmægtig Søren S. Nielsen, ledende konsulent Juliane Egede Johansen og direktør for Arbejdstilsynet Danmark Jens Jensen, hvor følgende emner blev drøftet og gennemgået:

1. Orientering fra medlemmerne

Forløbet og processen af organisationernes tidligere udmeldte arbejdsmiljøindsatser, tiltag og planlagte arbejdsmiljøaktiviteter for 2007.

- SIK's indsatser: Bekendtgørelsesudkastet vedr. APV vil blive fremlagt under repræsentantskabsmødet. Arbejdsmiljøloven og APV-bekendtgørelsesudkastet vil blive fremlagt under de kommende møder i maj måned med lokalafdelingerne samt medlemmerne langs kysten. Der ud over vil de lokalafdelinger, som ikke bliver besøgt, få tilsendt materialet pr. post.
- SSK's indsatser: SSK planlægger et kursus om psykisk arbejdsmiljø.
- De offentlige arbejdsgiveres indsatser: Grønlands hjemmestyres sikkerhedsorganisation holder møde den 19. april 2007.
- KANUKOKA's indsatser: KANUKOKA er i gang med at få revideret afsnittet om arbejdsmiljø, så det bliver mere tidssvarende og synlig på hjemmesiden.
- IMAK, PPK, PIP's indsatser: Prioriteret revision af bekendtgørelse om sikkerhedsuddannelse.
- AK's indsatser: AK holder landsmøde i maj måned i Sisimiut. Der er endvidere planlagt 2-dages kursus omkring arbejdsmiljø med deltagelse af 20 medlemmer.
- GA's indsatser: Arbejdsmiljøområdet er fast punkt på dagsordenen på alle brancheudvalgsmøder. Enten udvælger sekretariatet et relevant område, ellers behandles spørgsmålene ud fra medlemmernes behov og ønsker. I den seneste periode har det specielt været APV, der har været fokusområde. Rådgivningen vedrørende børn og unge har været det område, der har været flest medlemshenvendelser omkring. GA har en vejledning på hjemmesiden om dette område.

2. Orientering om status på Selvstyrekommissionens arbejde vedrørende arbejdsmiljøområdet v/landsstyremedlem Siverth K. Heilmann

Der henvises til bilag vedhæftet referat fra mødet.

3. Orientering om status på ILO's "Health Profile of Greenland" v/landsstyremedlem Siverth K. Heilmann

Der henvises til bilag vedhæftet referat fra mødet.

4. Orientering fra Arbejdstilsynets direktør Jens Jensen med følgende indhold:

Den fremlagte regelplan 2007/2008 blev drøftet.

Regelplanen 2007/2008 indeholder følgende:

- APV-bekendtgørelsen er afleveret til Beskæftigelsesministeriet. Efterfølgende bliver den sendt til høring hos hjemmestyret.
- Der bliver arbejdet med 3 bekendtgørelser. Bekendtgørelsesudkastet om asbest er relativt langt fremme. Der arbejdes med et udkast til en bekendtgørelse om opstilling og brug af mekanisk drevne kraner, taljer og lignende. Arbejdet med bekendtgørelsesudkastet om sikkerhedsuddannelse m.v. i Grønland er ikke i gang endnu, men den skal også revideres.

Status på AT's udarbejdelse af informations- og vejledningsmaterialer i forbindelse med den nye grønlandske arbejdsmiljølov:

Udkastet til AT-vejledning om APV vil blive ændret, så snart bekendtgørelsen bliver udstedt. AT-vejledninger om unge vil blive tilpasset og oversat. AT-vejledninger om hvileperioder og fridøgn vil blive tilpasset og oversat, så snart vejledningen er ajourført. APV-tjeklister skal tilpasses og oversættes henover 2008. Arbejdsmiljørådet skal udvælge relevante tjeklister, der skal tilpasses og oversættes.

5. Orientering fra Direktoratet for Arbejdsmarked og Erhvervsuddannelser

Der blev orienteret om, at der er indgået et samarbejde med ILO til forbedring af dokumentation over arbejdsmiljøsituationen samt udvikling af et arbejdsmiljøovervågningssystem.

3. møde – 6. december 2007

På rådets 3. møde deltog Direktoratet for Arbejdsmarked og Erhvervsuddannelser, Johannes Kardel og direktør for Arbejdstilsynet Danmark Jens Jensen, hvor følgende emner blev drøftet:

1. Orientering fra medlemmerne

Forløbet og processen af organisationernes tidligere udmeldte arbejdsmiljøindsatser, tiltag

og planlagte arbejdsmiljøaktiviteter 2007.

- SIK's indsatser: SIK har rejst rundt på kysten og fremlagt informationer for medlemmerne omkring arbejdsmiljø. I Ilulissat er fremlagt den nye APV-bekendtgørelse, og medlemmerne er opfordret til at deltage i kåringen af årets arbejdsplads.
- KANUKOKA's indsatser: KANUKOKA oplyste, at hjemmesiden er blevet opdateret om de nye APV-regler. Der har endvidere været afholdt kursus om APV. Omkring psykisk arbejdsmiljø/mobning er emnet stadig tabu. Det er lederens ansvar at løse problemet omkring mobning. Der skal være mulighed for at gå til en anden, f.eks. en psykolog, hvis medarbejderen ikke kan rette henvendelse til ledelsen.
- IMAK, PPK, PIP's indsatser: Der opleves udbrændthed blandt PIP's medlemmer på grund af manglende personale, det påvirker det psykiske arbejdsmiljø. Det samme gør sig gældende blandt sundhedspersonalet. Medlemmerne oplever også mobning og trusler m.v. Mange steder er der langvarige sygemeldinger, og der bliver ikke udfyldt UT-anmeldelser på grund af uvidenhed. Lederne er ikke ordentlig klædt på og får ikke tilbudt kurser, det må sættes i gang. Mange steder er der ikke valgt sikkerhedsudvalg efter den nye lov, men det er igangsat. Psykisk arbejdsmiljø-pjece er ved at blive sendt til alle medlemmerne.
- AK's indsatser: AK har deltaget i landsmødet i Sisimiut, hvor tillidsrepræsentanter deltog i 2-dages kursus i APV, og hvor der også blev drøftet psykisk arbejdsmiljø. Foreningen vil opdatere deres hjemmeside vedrørende APV m.v. Der vil blive afholdt 2-dages kursus om APV i november 2008.
- GA's indsatser: GA har også rejst rundt på kysten og oplyst om de nye APV-regler. Der har været stor interesse, og der har været tilmeldt 110 kursister. Byggebranchen har haft fyraftensmøder, og der er interesse for sikkerhed på arbejdspladsen. Der ønskes øget indsats og oplysning omkring sikkerhed i byggebranchen. Der bliver pålagt store bøder, når medlemmerne ikke overholder arbejdsmiljøloven på arbejdspladserne, og det har givet effekt på nogle arbejdspladser. GA vil gerne deltage i arbejdet omkring oplysning om sikkerhed på arbejdspladsen. Vedrørende børn og unge er der en øget interesse fra forældrene.

2. Orientering fra Arbejdstilsynets direktør Jens Jensen med følgende indhold:

Jens Jensen oplyste, at APV-bekendtgørelsen er færdig. Asbestbekendtgørelsen er i gang, og der er en dialog med Grønlands hjemmestyre omkring, hvor omfattende asbest er i Grønland. Der kigges stadig på bekendtgørelse om mekanisk drevne kraner. De 14 tjeklister kan tages i brug og tilpasses til grønlandske forhold og oversættes til grønlandsk. Byggekoordinatoruddannelsen er i gang.

3. Orientering fra Direktoratet for Arbejdsmarked og Erhvervsuddannelser v/Johannes Kardel

Der har i 2007 været 427 anmeldelser om arbejdsskader og genoptagne sager samt 2 dødsulykker. Der er en stigning i arbejdsbetingede lidelser. Der er i forbindelse med samarbejde med Bispebjerg Hospital lavet en undersøgelse af 7 patienter vedrørende behandling af moskusskind. Der er yderligere bevilliget midler til brug for undersøgelse omkring arbejdsbetingede lidelser i 2008.

Det styrende Udvalg

Der har i 2007 været afholdt 2 ordinære møder, henholdsvis den 17/4 2007 og 31/10 2007.

Formand Sten A.J. Lund holdt den 14/6 2007 møde i København med Mogens Tolstrup og repræsentanter fra Kontor for Juridisk Rådgivning og Internationale Relationer Arbejdstilsynet Danmark omkring færdiggørelse af den igangsatte revision af undervisningsmaterialer.

Udvalgets medlemmer i Nuuk samt Bodil Hansen deltog den 29/10–31/10 2007 i den årlige arbejdsmiljøkonference i Nyborg.

Kursusaktiviteter:

Der har i 2007 været afholdt 18 kurser for i alt 246 deltagere. 7 grønlandssprogede med 109 deltagere og 11 dansksprogede med 137 deltagere. Ud af de 246 kursusedtagere kom 201 fra offentlige eller offentligt ejede virksomheder og 45 fra private virksomheder.

Revision/ajourføring/oversættelse af undervisningsmateriale:

En revision af underviservejledningen pågår. En færdiggørelse heraf forventes at være klar primo 2008. Der er kommet en nyudgivelse af materiale om forebyggelse og håndtering af mobning på arbejdspladsen.

Arbejdsmiljøuddannelsens organisatoriske placering:

Der her i gennem flere år været en dialog omkring uklarheder omkring den organisatoriske placering af sekretariatet for arbejdsmiljøuddannelsen på Jern- og Metalskolen mellem DSU, KIIP og Arbejdstilsynet.

I forbindelse med en ændring i 2006 af ressortområderne i Grønlands hjemmestyre hører Jern- og Metalskolen – og dermed også arbejdsmiljøuddannelsen – organisatorisk under Direktoratet for Arbejdsmarked og Erhvervsuddannelser.

Andre aktiviteter og sager af egen drift

- Arbejdsmiljørådets redegørelse 2007 til Beskæftigelsesministeren, Landsstyremedlemmet for Erhverv, Arbejdsmarked og Erhvervsuddannelser og Arbejdstilsynet afsendt den 29. november 2007.
- Kåring af årets arbejdsplads 2007 den 6. december 2007

AMR Nyhedsbrev

De økonomiske rammer har ikke tilladt nyhedsbrev i 2007

Rådets indsatsområder

Arbejdsmiljørådet støttede, ud over sine egne indsatser i 2007, op omkring Kreds Grønlands indsatsområder. Kreds Grønlands indsatsområder i 2007:

Indsatsplan 2007

Indsatsnavn	Arbejdsmiljøproblemer i fokus
Informationsindsat om den nye lov	
Bygge – og anlæg, opstilling af stilladser samt arbejde fra stiger.	Nedstyrtningsfare, ulykkesforebyggelse, løft, pers. værnemidler, tekniske hjælpemidler.
Bygge – og anlæg	Bygherrens pligter, byggekraner, ulykkesforebyggelse, løft, kulde og træk, støj, nedstyrtningsfare, belysning, adgangsveje, orden og ryddelighed, velfærdsforanstaltninger.
Lastnings- og losningsarbejde ved/i fly	Unge, løft og arbejdsstillinger, tekniske hjælpemidler, pers. værnemidler, kulde og træk, ulykkesforebyggelse.
Dag - og døgninstitutioner	Psykisk arbejdsmiljø, ulykkesforebyggelse, løft og arbejdsstillinger, støj.
Butikker og kiosker	Børn og unge, tunge løft og arbejdsstillinger.
Patient- og handicaptransport	Ulykkesforebyggelse, løft og arbejdsstillinger, psykisk arbejdsmiljø.

Rådets økonomi

Arbejdsmiljørådets bevilling gives via den danske finanslov og var i 2007 på 300.000 kr. til den ordinære drift samt 500.000 kr. til implementering af den nye arbejdsmiljølov.

Rådets samarbejde med sekretariatet

Arbejdsmiljørådet sekretariatsbetjenes af Arbejdstilsynets kreds i Grønland, og samarbejdet fungerer tilfredsstillende og upåklageligt og er til gensidig udbytte. Det har ved specialopgaver samt i spidsbelastningsperioder været nødvendigt at anvende eksterne parter til løsning af diverse opgaver, såsom materialeudvikling, tolkeopgaver, grafisk design, undersøgelser og lignende.

Rådets sekretær, har arbejdet meget med tilretninger med Rådets informationsarbejde, der foregik med INUK Media, der mod forventninger ikke har været i stand til at løfte opgaven på egen hånd.

Godkendt på Arbejds miljørådets møde

Nuuk, den 26. august 2008