



Suliffigissaaneq pillugu siunnersuisoqatigiit

Det grønlandske Arbejdsmiljøråd

2019 Årsberetningen

Baggrund

I medfør af Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 1048 af 26. oktober 2005 af Lov om Arbejdsmiljø i Grønland nedsættes Det grønlandske Arbejdsmiljøråd. Det grønlandske Arbejdsmiljøråds formål er at give arbejdsmarkedets parter medindflydelse på indsatsen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Rådets sammensætning

Formand	Mati Frederiksen - MF
SIK	Josef Therkildsen - JT
SIK	Jørgen Vetterlain - JV
NPK, PK og IMAK	Dorthe Z. Kristiansen- DZK
AK og ASG i fællesskab	Dina Olsen - DO
SSK	Henrik Esaiassen - HE
GE	Karsten Lyberth-Klausen – KLK
Rep. Fra Kommunerne	Hans Inûgsugtók' - HI
Selvstyret, Finanser	Flemming Enequist -FE
Faste tilforordnede	
Arbejdstilsynet	Casper Kronow - CK

Kort om året

Der har været en del fokus omkring arbejdsmiljøet på fiskefabrikkerne

Der blev i juni måned afholdt strategidag for AMR-medlemmer, hvor mål og delmål for rådet for de næste 4 år blev taget op. Visiobox blev hyret til at køre arrangementet.

Arnanguaq Holm Olsen, Inuk Ressource blev hyret til udarbejdelse og oversættelse af ”Godt Psykisk Arbejdsmiljø – pjece om trusler og vold på arbejdspladsen”.

Tanken er at der efterfølgende skal udarbejdes pjecer, der kan udleveres eller distribueres til offentlige arbejdspladser, større virksomheder, institutioner, forskellige uddannelsesinstitutioner m.m.

Rådets mødeaktiviteter

I henhold til Forretningsordenen for Det Grønlandske Arbejdsmiljøråd skal der afholdes møder 3 måder årligt og i øvrigt efter formandens bestemmelse.

Rådet afholdt 3 møder i 2019:

- 1. Møde den 5. februar
- 2. Møde den 6. juni
- 3. Møde den 22. oktober

Varierende punkter

• Fokus på stress på arbejdspladser

Flere AMR-medlemmer og organisationer har modtaget henvendelser om stress på arbejdspladser, hvilket stadigvæk er et stigende problem. Emnerne blev diskuteret, så organisationerne havde noget at arbejde videre med i deres bagland.

• Sikkerhedspolitik i arktiske egne har virket for svag

Udfordringer med at arbejde i ekstrem kulde i de arktiske egne. Det er en kendt problemstilling inden for mange forskellige fagområder.

I bekendtgørelsen nævnes ingen nedre kuldegrænse eller tidsangivelse for arbejde i ekstrem kulde.

Det er et område, der skal drøftes nærmere, da ændringer i enten overenskomster eller bekendtgørelse potentielt kan medføre store økonomiske konsekvenser.

Indstillinger & høringer

• Status på ændring af bekendtgørelser

Sagen ligger hos Departementet. Der er en jurist, der har lavet et skriv til ministeren med fordele og ulemper.

• Arbejdsmiljøpolitik:

Hjemtagelsesprocessen er sat på standby og tages op igen når den er aktuel.

Andre aktiviteter

Rådets økonomi

Arbejdsmiljørådets bevilling gives via den danske finanslov, og var i 2019 på 300.000 kr. Ved 2019 regnskabsårets afslutning var ca. 148.000,- kr. af bevillingen udmøntet.

Godkendt af Arbejdsmiljørådet 18. februar 2020.



Mati Frederiksen, formand